Group Fira Solutions LLC
(With FIRA GUINEA SARL as a subsidiary in Africa)
3947 Kimberly Parkway North, Columbus, Ohio 43232, USA
info@groupfirasolutions.com, www.groupfirasolutions.com

POLITIQUE D'OUVERTURE, DE RESPECT, DE NEUTRALITÉ ET DE NON-DISCRIMINATION
OPENNESS, RESPECT, NEUTRALITY AND NON-DISCRIMINATION POLICY

Version bilingue officielle – Français / English

1. OBJET / PURPOSE

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC est une entreprise privée, commerciale et internationale, ouverte à toute opportunité légale et sérieuse pouvant contribuer à la croissance, à l'expansion et à la diversification de ses activités.

La présente politique établit également des principes de respect mutuel afin que chaque membre, dirigeant, employé, représentant, investisseur, client ou partenaire puisse collaborer dans un environnement professionnel respectueux, sans discrimination, humiliation, harcèlement ou offense intentionnelle.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC is a private, commercial, and international company open to any lawful and serious opportunity that may contribute to the growth, expansion, and diversification of its activities.

This Policy also establishes principles of mutual respect so that every member, executive, employee, representative, investor, client, or partner can collaborate in a professional environment free from discrimination, humiliation, harassment, or intentional offense.

2. OUVERTURE AUX OPPORTUNITÉS / OPENNESS TO OPPORTUNITIES

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC reste ouverte à l'étude, à la discussion et à la négociation de toute opportunité commerciale ou financière sérieuse et légalement admissible pouvant contribuer à son développement.

L'entreprise peut notamment considérer : partenariats commerciaux et stratégiques; investissements privés ou institutionnels; prises de participation; prêts et autres mécanismes de financement; coentreprises et alliances stratégiques; financements de projets; accords de représentation ou de développement commercial; collaborations nationales et internationales; et toute autre structure légale permettant de développer ses activités.

Toute proposition reste soumise à l'analyse, aux vérifications nécessaires, à la négociation et à l'approbation de la direction.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC remains open to reviewing, discussing, and negotiating any serious and legally permissible business or financial opportunity that may contribute to its development.

The Company may consider commercial and strategic partnerships; private or institutional investments; equity participation; loans and other financing mechanisms; joint ventures and strategic alliances; project financing; representation or business development agreements; national and international collaborations; and any other lawful structure supporting the expansion of the Company.

All proposals remain subject to review, appropriate due diligence, negotiation, and management approval.

3. NEUTRALITÉ RELIGIEUSE / RELIGIOUS NEUTRALITY

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC respecte pleinement les croyances religieuses, spirituelles, culturelles et les convictions personnelles de chacun de ses membres et partenaires.

Toutefois, GROUP FIRA SOLUTIONS LLC n'est fondée sur aucune religion particulière, ne représente aucune religion et ne favorise aucune religion par rapport à une autre.

Les convictions religieuses ou personnelles d'un membre ou partenaire lui appartiennent individuellement et ne doivent pas être considérées comme représentant la position officielle de l'entreprise. Aucun membre ou partenaire ne doit chercher à imposer ses croyances religieuses ou personnelles aux autres dans le cadre professionnel.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC fully respects the religious, spiritual, cultural, and personal beliefs of each of its members and partners.

However, GROUP FIRA SOLUTIONS LLC is not founded upon any particular religion, does not represent any religion, and does not favor one religion over another.

The religious or personal beliefs of any member or partner remain individual and shall not be considered the official position of the Company. No member or partner should attempt to impose personal or religious beliefs on others within the professional environment.

4. RESPECT MUTUEL ET PRÉVENTION DES OFFENSES / MUTUAL RESPECT AND PREVENTION OF OFFENSIVE CONDUCT

FRANÇAIS

Afin d'éviter toute forme d'offense, de conflit inutile ou de manque de respect entre les membres et partenaires, chacun doit faire preuve de professionnalisme, de tolérance et de considération dans ses paroles, comportements et communications.

Il convient notamment d'éviter les insultes, humiliations, attaques personnelles, propos intentionnellement offensants ou dégradants, remarques discriminatoires, provocations religieuses, raciales, ethniques ou culturelles, harcèlement, intimidation, menaces, imposition de convictions personnelles ou religieuses, ainsi que tout comportement visant intentionnellement à créer un environnement hostile ou irrespectueux.

Les désaccords commerciaux, financiers, techniques ou stratégiques sont normaux dans un environnement professionnel. Ils doivent cependant être exprimés de manière respectueuse et constructive.

ENGLISH

To prevent offense, unnecessary conflict, or disrespect among members and partners, everyone is expected to demonstrate professionalism, tolerance, and consideration in their words, conduct, and communications.

Individuals should avoid insults, humiliation, personal attacks, intentionally offensive or degrading statements, discriminatory remarks, religious, racial, ethnic, or cultural provocation, harassment, intimidation, threats, imposing personal or religious beliefs, and any conduct intentionally designed to create a hostile or disrespectful environment.

Commercial, financial, technical, or strategic disagreements are normal in a professional environment. However, such disagreements must be expressed respectfully and constructively.

5. NON-DISCRIMINATION ET ÉGALITÉ DE TRAITEMENT / NON-DISCRIMINATION AND EQUAL TREATMENT

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC s'engage à respecter les principes d'égalité des chances et de dignité. L'entreprise ne pratique ni ne tolère de discrimination fondée notamment sur la race, la couleur, l'origine nationale ou ethnique, la religion, le sexe, la nationalité ou tout autre statut protégé par la législation applicable.

Les partenaires, investisseurs, clients, fournisseurs et collaborateurs doivent être évalués principalement sur leur compétence, leur crédibilité, leur capacité, leur conformité légale et la valeur qu'ils peuvent apporter aux projets et objectifs de l'entreprise.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC is committed to the principles of equal opportunity and dignity. The Company does not practice or tolerate discrimination based on race, color, national or ethnic origin, religion, sex, nationality, or any other status protected by applicable law.

Partners, investors, clients, suppliers, and collaborators shall be evaluated primarily according to their competence, credibility, capacity, legal compliance, and the value they may bring to the Company's projects and objectives.

6. RESPECT DES DIFFÉRENCES / RESPECT FOR DIFFERENCES

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC reconnaît que ses membres et partenaires peuvent provenir de pays, cultures, religions et environnements différents. Chaque personne est encouragée à faire preuve de tolérance, de retenue et de compréhension.

Une différence d'opinion, de culture ou de croyance ne doit pas automatiquement être considérée comme une attaque personnelle. En cas de malentendu, les parties concernées sont encouragées à rechercher d'abord une clarification et une résolution professionnelle et respectueuse.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC recognizes that its members and partners may come from different countries, cultures, religions, and backgrounds. Everyone is encouraged to exercise tolerance, restraint, and understanding.

A difference in opinion, culture, or belief should not automatically be considered a personal attack. In the event of a misunderstanding, the parties involved are encouraged to first seek clarification and a professional and respectful resolution.

7. NEUTRALITÉ DES DÉCISIONS COMMERCIALES / NEUTRALITY IN BUSINESS DECISIONS

FRANÇAIS

Les décisions commerciales, financières, techniques et stratégiques de GROUP FIRA SOLUTIONS LLC doivent être fondées sur les intérêts légitimes de l'entreprise, la viabilité des projets, la conformité légale, la compétence, la capacité et la création de valeur.

Aucune décision ne doit être prise dans le but de favoriser ou d'exclure une personne uniquement en raison de sa religion, de sa race, de son origine, de sa nationalité ou de sa culture.

ENGLISH

The commercial, financial, technical, and strategic decisions of GROUP FIRA SOLUTIONS LLC shall be based on the legitimate interests of the Company, project viability, legal compliance, competence, capacity, and value creation.

No decision shall be made for the purpose of favoring or excluding a person solely because of religion, race, origin, nationality, or culture.

8. OUVERTURE INTERNATIONALE / INTERNATIONAL OPENNESS

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC est ouverte à travailler avec des personnes, entreprises, investisseurs, institutions financières et organisations provenant de différents pays et environnements culturels. La diversité est considérée comme une opportunité pouvant favoriser l'innovation, le transfert de compétences, l'accès à de nouveaux marchés et le développement international.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC is open to working with individuals, companies, investors, financial institutions, and organizations from different countries and cultural backgrounds. Diversity is viewed as an opportunity to promote innovation, knowledge transfer, access to new markets, and international development.

9. RESPONSABILITÉ ET CONFORMITÉ / RESPONSIBILITY AND COMPLIANCE

FRANÇAIS

L'ouverture de GROUP FIRA SOLUTIONS LLC aux partenariats, investissements, prêts et financements ne constitue pas une acceptation automatique de toute proposition. L'entreprise se réserve le droit de refuser toute transaction ou collaboration qui ne respecte pas les lois applicables ou qui présente des risques financiers, juridiques, réglementaires, éthiques ou réputationnels incompatibles avec les intérêts de l'entreprise.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC's openness to partnerships, investments, loans, and financing does not constitute automatic acceptance of any proposal. The Company reserves the right to reject any transaction or collaboration that does not comply with applicable laws or presents financial, legal, regulatory, ethical, or reputational risks incompatible with the Company's interests.

10. SIGNALEMENT ET RÉSOLUTION / REPORTING AND RESOLUTION

FRANÇAIS

Tout membre ou partenaire estimant avoir été victime ou témoin d'un comportement contraire à cette politique est encouragé à signaler la situation de bonne foi à la direction. La direction cherchera à examiner et résoudre la situation de manière impartiale, professionnelle et avec un niveau de confidentialité approprié. Aucune représailles contre une personne ayant effectué de bonne foi un signalement ne sera tolérée.

ENGLISH

Any member or partner who believes they have experienced or witnessed conduct contrary to this Policy is encouraged to report the matter in good faith to management. Management will seek to review and resolve the matter impartially, professionally, and with an appropriate level of confidentiality. Retaliation against any person who makes a good-faith report will not be tolerated.

11. ENGAGEMENT GÉNÉRAL / GENERAL COMMITMENT

FRANÇAIS

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC souhaite construire des relations professionnelles durables fondées sur le respect mutuel, la dignité, la tolérance, la neutralité religieuse, la non-discrimination, l'ouverture aux différences, la liberté de négociation, l'investissement responsable et la collaboration internationale.

Chaque membre et partenaire partage la responsabilité de maintenir un environnement dans lequel les différences personnelles sont respectées et où les relations professionnelles restent constructives.

ENGLISH

GROUP FIRA SOLUTIONS LLC seeks to build lasting professional relationships based on mutual respect, dignity, tolerance, religious neutrality, non-discrimination, openness to differences, freedom of negotiation, responsible investment, and international collaboration.

Every member and partner shares responsibility for maintaining an environment where personal differences are respected and professional relationships remain constructive.

APPROBATION / APPROVAL